

附件 2

事业单位人力资源管理信息 年度报告

(2025 年度)

单位名称 深圳市团校

填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

一、岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
公益一类	17	14
合计	17	14
上一年度发布招聘岗位数		
总岗位数：2 其中，管理岗位 0 个，专业技术岗位 2 个。		
招聘结果		
聘用人数：2 其中，专业技术岗位聘用 2 人。		
上一年度人员退出情况		
退出人数：3 退出类型：退休 3 人。		
上一年度岗位晋升人员情况		
岗位类别：专业技术岗位，人数：1 人。		
上一年度岗位降低人员情况		
岗位类别：无，人数：0 人。		

二、人事管理情况

事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

· 单位人力资源管理制度目录：

1. 《深圳市团校专业技术岗位聘任实施办法》，印发时间 2021 年 9

月；

2. 《深圳市团校考勤管理办法》，印发时间 2024 年 7 月；

3. 《深圳市团校员工加班值班管理办法》，印发时间 2025 年 2 月

· 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ； 是 ， 公开渠道： _____（网址等）

· 单位人力资源制度执行具体情况：本年度，我单位严格执行各项内部管理制度，规范人事管理流程。依据《深圳市团校专业技术岗位聘任实施办法》（2021 年 9 月印发），有序开展专业技术岗位晋升工作，坚持条件公开、程序透明，确保聘任公平公正。同时，认真落实《深圳市团校考勤管理办法》（2024 年 7 月印发），加强日常考勤与请休假管理，保障工作秩序。按照《深圳市团校员工加班值班管理办法》（2025 年 2 月印发），规范加班值班申报、统计及调休，维护职工合法权益。各项制度的有效执行，进一步提升了人力资源管理的科学化、规范化水平

上一年度参加考核情况

参加考核人数：14 人

考核结果：3 人优秀，11 人合格。

上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ； 是 ， 公开渠道： https://www.szyc.edu.cn/index.html ；

上一年度人力资源信息公示条数： 1 ；

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ， 是 ， 涉及情形： _____ ， 件数： _____

上一年度是否有人员受到奖励

否, 是, 奖励情形: _____, 人数: _____

上一年度是否有人员受到处分

否, 是, 处分种类: _____, 人数: _____

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况: 1. 持续加大人才引进力度, 近三年通过公开招聘、选调等渠道累计引进青年教师 5 名, 有效充实了教学科研力量。

2. 自有师资授课数量 23 次, 覆盖 19 次培训班。积极组织开发团干培训课程, 目前学校已形成涵盖理论教育、党性教育、履职能力培训、知识培训在内的四大类共 20 余门课程体系, 基本满足日常培训需要。

3. 定期组织校内教研活动, 开展课程建设与课题研究专题研讨 12 次; 动员组织教师申报相关课题, 积极赴各区开展青年工作调研, 形成“深圳市青年文化价值取向调查报告”“关于推动深圳市团校高质量发展的调研报告”等研究成果, 为深圳青年工作建言献策。